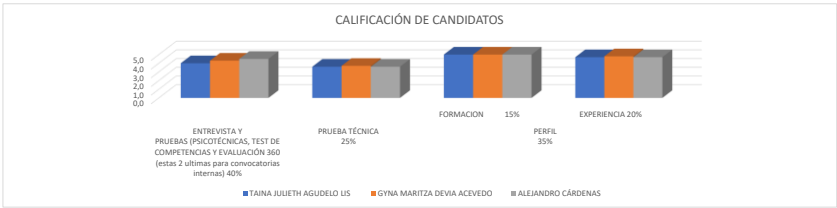




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	JEFE DE AREA	DURAN ESCOBAR ELOINA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
FECHA DEL PROCESO	21/05/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
TAIÑA JULIETH AGUDELO LIS	CORREO ELECTRONICO	4,0	3,60	5,0	4,70	84%	Muy alto ajuste
GYNA MARITZA DEVIA ACEVEDO	CORREO ELECTRONICO	4,3	3,70	5,0	4,80	87%	Muy alto ajuste
ALEJANDRO CÁRDENAS	CORREO ELECTRONICO	4,5	3,60	5,0	4,70	86%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Durante el proceso de selección, Alejandro fue quien se destacó de manera sobresaliente, siendo finalmente seleccionado para el cargo. Su propuesta en el assessment fue innovadora y demostró un enfoque creativo y estratégico que marcó la diferencia. Además, durante la entrevista mostró una cercanía genuina, un valor altamente apreciado dentro de la cultura del POLI. Su solidez técnica y comprensión del rol lo posicionan como un candidato con gran proyección y capacidad para aportar desde el primer momento. Alejandro cuenta con un perfil muy completo, y con su incorporación se suma un talento con alto potencial de liderazgo. Como parte de su desarrollo dentro del cargo, será clave acompañarlo en el fortalecimiento de su confianza para liderar equipos, así como en el afianzamiento de una comunicación asertiva que potencie su capacidad para resolver situaciones complejas de forma efectiva.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Durante el proceso de selección, Alejandro fue quien se destacó de manera sobresaliente, siendo finalmente seleccionado para el cargo. Su propuesta en el assessment fue innovadora y demostró un enfoque creativo y estratégico que marcó la diferencia. Además, durante la entrevista mostró una cercanía genuina, un valor altamente apreciado dentro de la cultura del POLI. Su solidez técnica y comprensión del rol lo posicionan como un candidato con gran proyección y capacidad para aportar desde el primer momento. Alejandro cuenta con un perfil muy completo, y con su incorporación se suma un talento con alto potencial de liderazgo. Como parte de su desarrollo dentro del cargo, será clave acompañarlo en el fortalecimiento de su confianza para liderar equipos, así como en el afianzamiento de una comunicación asertiva que potencie su capacidad para resolver situaciones complejas de forma efectiva. Le agregaría, que Alejandro no solo cuenta con una trayectoria en seguridad y salud en el trabajo, sino que también posee experiencia en procesos de auditoría interna y externa, así como en la implementación y mantenimiento de sistemas de gestión orientados a la obtención de certificaciones. Esta experiencia le permite tener una visión integral del cumplimiento normativo y la mejora continua en los entornos laborales. Además, destaca por su capacidad empática, lo que le permite establecer relaciones efectivas con los distintos niveles de la organización, facilitando la comunicación, la formación y el compromiso del personal con la cultura de prevención y el bienestar en el trabajo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección